

新型コロナウイルス関連の情報を定期的に発信します。

新型コロナウイルス
感染症
について

「新型コロナウイルス感染症対策の見解」

<https://www.mhlw.go.jp/content/10900000/000606000.pdf>

(3月9日付)

- ・新型コロナウイルス感染症対策専門家会議の見解です。
- 国の基本戦略、感染状況、今後の長期的な見通し、国民が実践すべきこと等を確認できます。
- ⇒デマ情報に惑わされないためにも、正しい知識を入手しましょう。

助成金
について

**テレワーク関係の助成金：感染症の拡大防止・緊急時の事業継続対策としての
テレワーク環境の整備に対する助成
事業継続緊急対策（テレワーク）助成金（東京しごと財団）**

<https://www.shigotozaidan.or.jp/koyo-kankyo/joseikin/kinkyutaisaku.html>

- ・東京しごと財団の助成金内容を確認できます。

時間外労働等改善助成金（テレワークコース）

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudoukijun/jikan/syokubaisikitelework.html

- ・厚生労働省の助成金内容を確認できます。

助成金名称	上限額	助成率	就業規則 改定費用
事業継続緊急対策（テレワーク）助成金	250万円	10/10	対象外
時間外労働等改善助成金（テレワークコース）	100万円	1/2	対象

- ⇒東京都内の企業には、事業継続緊急対策助成金がお薦めです。

特別休暇制度整備に対する助成金

時間外労働等改善助成金（職場意識改善コースの特例）

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudoukijun/jikan/syokubaisiki.html

- ・職場意識改善コースの特例を確認できます。3/13が申請受付〆切ですが4/1以降は、働き方改革推進支援助成金として取り扱われる予定です。
- ⇒就業規則の作成・変更費用も助成対象です。
- 事業継承緊急対策助成金とこの助成金のセットでの活用も可能です。

小学校等の臨時休業に伴う保護者の休暇取得支援のための助成

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/pageL07_00002.html

- ・労働基準法上の年次有給休暇とは別に、有給（賃金全額支給）の休暇を取得させた事業主に対する助成金です。
- ⇒詳しい支給要件や支給書類等は未整備で、申請受付も始まっていません。

雇用調整助成金

：事業活動の縮小を余儀なくされた事業主が雇用の維持を図るため休業手当、教育訓練、出向に要した費用を助成

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/pageL07.html

「新型コロナウイルス感染症にかかる雇用調整助成金の特例措置の拡大」

<https://www.mhlw.go.jp/content/12602000/000603338.pdf>

(3月4日付)

- ・特例措置について、第一弾・拡充策（一般的な場合 & 北海道）の違いを一覧表で確認できます



新型コロナウイルス関連の情報を定期的に発信します。

労働者を休ませる場合の措置	労働者を休ませる場合の措置（休業手当、特別休暇など） 新型コロナウイルスに関するQ&A（企業の方向け） (3月10日付) https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kenkou_iryuu/dengue_fever_qa_00007.html#Q3-1 ・「風邪の症状がある方、感染が疑われる方への対応」 「感染防止に向けた柔軟な働き方（テレワーク、時差出勤）」 「雇用調整助成金の特例措置」「労働者を休ませる場合の措置」 「そのほか（変形労働時間制、36協定の特別条項など）」の記載があります。 ⇒幅広い情報を素早く入手したい際に便利なページです。
傷病手当金について	新型コロナウイルス感染症に係る傷病手当金の支給について (3月6日付) https://www.mhlw.go.jp/content/000604969.pdf ・厚生労働省保健局保険課から全国健康保険協会に対する事務連絡文書です。 傷病手当金の支給に関するQ&Aが記載されています。 ⇒上記「新型コロナウイルスに関するQ & A」と併せて確認いただくと、 企業が従業員を休業させる際の留意点を網羅的に把握できると思います。
融資関連	セーフティネット保障 4 号 https://www.meti.go.jp/press/2019/02/20200228001/20200228001-1.pdf セーフティネット保障 5 号 https://www.meti.go.jp/press/2019/03/20200303002/20200303002-1.pdf 東京都 https://www.metro.tokyo.lg.jp/tosei/hodohappyo/press/2020/03/05/documents/26_01.pdf 世田谷区 https://www.city.setagaya.lg.jp/mokuji/shigoto/003/003/d00184790.html 目黒区 https://www.city.meguro.tokyo.jp/kurashi/shigoto/enjo/korona_yushi_shinnsetu.html ⇒最低限の情報は把握しておきたいですね。
その他	介護業界 介護サービス事業所の人員基準等 の臨時的取り扱いについて 第一弾 https://www.mhlw.go.jp/content/10900000/000597519.pdf 第二弾 https://www.mhlw.go.jp/content/10900000/000599390.pdf 新型コロナウイルス感染症に伴う世田谷区臨時労働電話相談 新型コロナウイルス感染症により経済活動や労働環境に影響が出ていることから、 社会保険労務士による「新型コロナウイルス感染症に伴う世田谷区臨時労働電話相談」を設置しています。 ・電話相談番号：03-6805-3171 ・受付時間：平日午前9時から午後5時（土・日・祝日を除く） ・対象：区内在住・在勤の労働者および区内中小事業者 ・開設期：令和2年3月11日（水曜日）から当面の間

